

Strategie und Controlling (Steuerung)

Haben Sie

Zielsetzungs-, Planungs- und Kontrollsysteme?

Eine Steuerung mit lang-, mittel- und kurzfristigen Zielen?

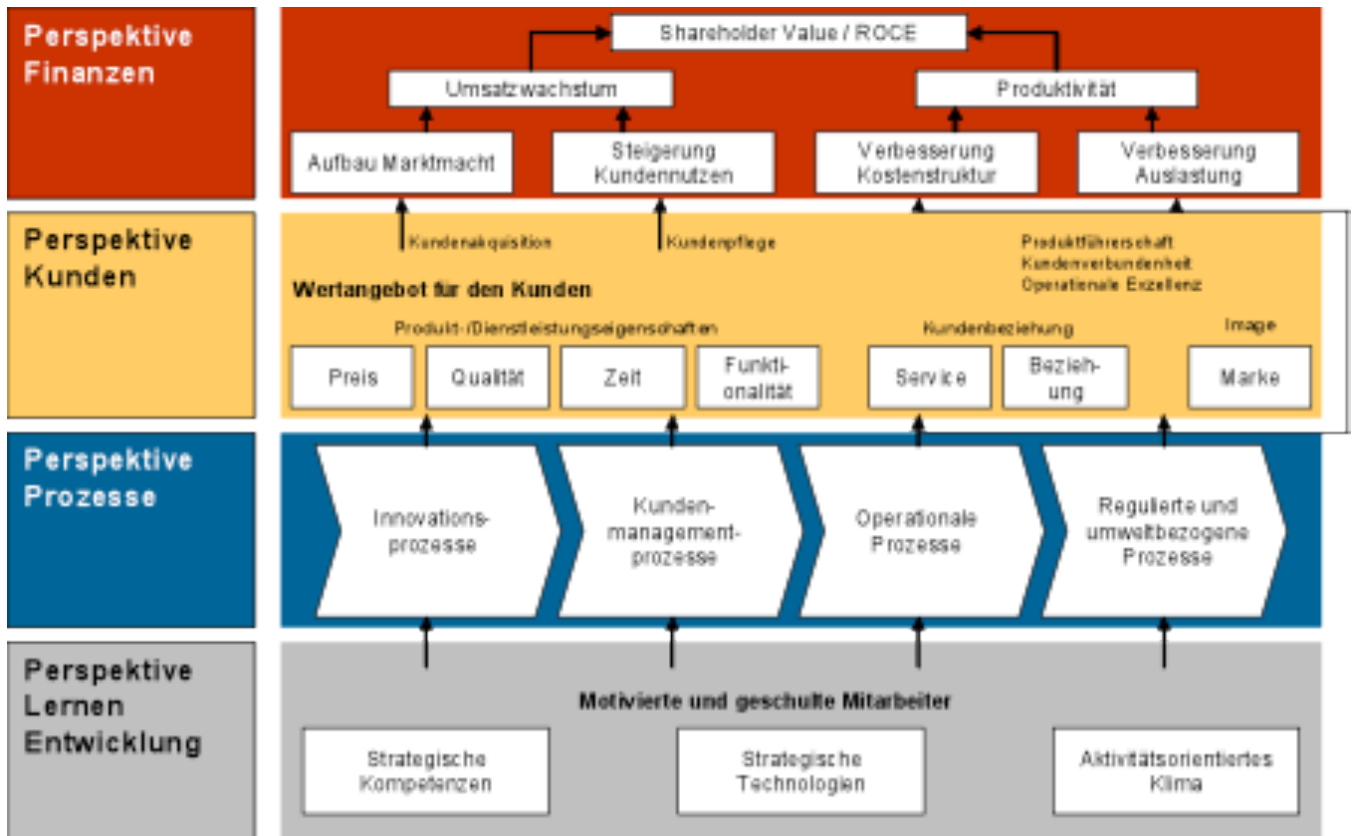
Für alle eine verbindliche und bekannte Strategie?

Eine Identifikation mit der Organisation und Ihren Zielen?



Leitsätze in Managementhandbüchern bzw. Statuten sind ein Auftrag, aber keine Strategie. Soll ein klarer, langfristig orientierter Kurs gesteuert werden, mit dem sich Mitarbeitende identifizieren, so braucht es ein demokratisch abgestütztes Leitbild und Konzepte als Grundlagen für die mittel- und kurzfristige Planung.

Wissen Sie, welche Stärken und Schwächen in Ihrer Unternehmung bestehen, welche Gefahren zukünftig auf die Geschäftsprozesse zukommen können und welche Chancen Sie dabei nutzen können? Mit uns haben Sie verlässliche Partner, welche Ihnen auch beim Navigieren durch Stürme unterstützend zur Seite stehen.

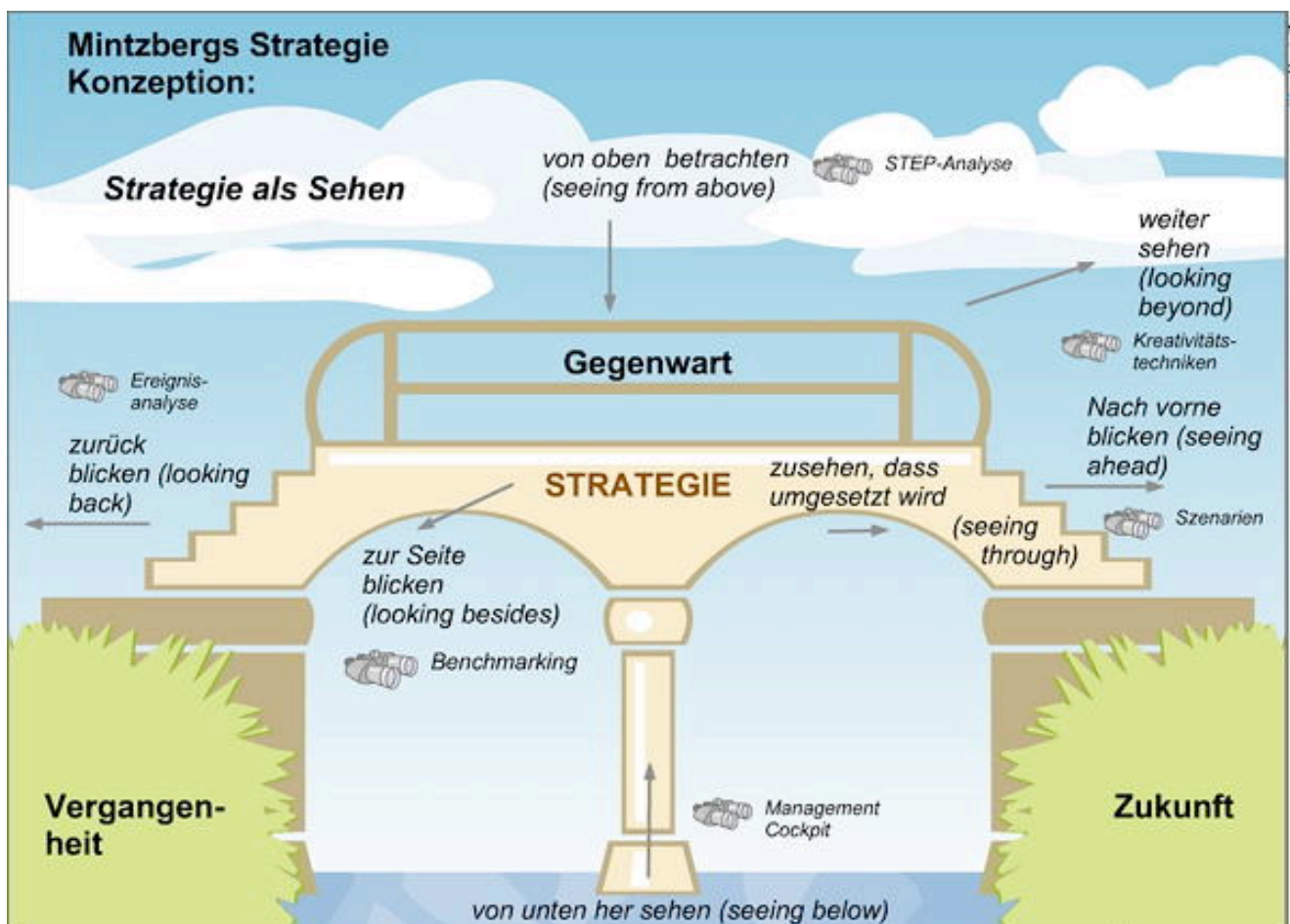


Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung von Strategien im Rahmen von Leitbildern, Berufsbildern und Konzepten. Gerne bringen wir unsere Erfahrung auch bei der Umsetzung von Strategien in mittel- und kurzfristige Pläne und der Gestaltung und Begleitung entsprechender Meinungs- und Willensbildungsprozesse mit ein.



Beispiel Vorgehen bei Umsetzung der Strategie

- Aus der Mission, dem Zweck Ihres Verantwortungsbereichs und Jahreszielen die wesentlichen Zielfelder ableiten, daraus
- die richtigen Aufgaben mit Leistungskennzahlen basierend auf den kritischen Erfolgsfaktoren ableiten, daraus
- die notwendigen Kompetenzen, Fähigkeiten (Wissensmanagement) ableiten, dann
- Aufgaben effektiv und motivierend über eine Kapazitätsplanung auf Mitarbeiter und sich selbst verteilen, dabei
- Entwicklungspotenziale und Interessen der Mitarbeiter berücksichtigen, dann
- den Entwicklungs- und Bildungsbedarf für Bereich / Personen ableiten und geeignete Maßnahmen auswählen und
- letztendlich die Umsetzung über SMART-Ziele, Projekt-Management und tägliche Führungsarbeit lenken.



Übrigens: kennen Sie den Unterschied zwischen taktischen & strategischen Vorgaben?